

CARTA N° 052/GEEP-FE-201

ARCHIVO

Lima, 18 de marzo del 2019

Señor

JOSE OMAR QUINTO OSORIO

Secretario General

Sindicato de Trabajadores de la Compañía Minera Raura.

Presente. -

Asunto: Remisión del informe de supervisión del 2do Entregable del Proyecto
L-05-13.

De mi consideración:

Es grato dirigirme a usted, para adjuntarle a la presente el informe de supervisión del segundo entregable, realizado el 15 de febrero del 2019, por el Sr. Máximo Palacios Aymara, especialista de Negocios FONDOEMPLEO.

El Proyecto ha obtenido la calificación de **Aprobado**, asimismo en dicho informe se desarrollan las observaciones respecto a su ejecución, así como las recomendaciones que permitirán reforzar las acciones de la intervención.

El Sindicato Raura, deberá informar a FONDOEMPLEO respecto a las medidas tomadas para la subsanación de las observaciones, así como la implementación de las recomendaciones en un plazo no mayor de 10 días calendarios de recibida la presente.

Sin otro el particular, quedo de usted.

Atentamente,



Walter Manuel Alcántera Villalobos
Gerente de Monitoreo y Control
de Programas y Proyectos
FONDOEMPLEO

WAV/mmpa

INFORME DE SUPERVISION DEL ENTREGABLE

PROYECTO:
"Fortalecimiento Institucional - STCMR"

CÓDIGO: L-05-13



2º Entregable

Especialista de Negocios: Máximo M. Palacios Aymara

Marzo, 2019



1. INFORMACIÓN GENERAL

1.1. Datos generales

Código de proyecto	L-05-13	
Región del proyecto	Huánuco	
Provincia	Lauricocha	
Distrito	San Miguel de Cauri	
Institución ejecutora	SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑÍA MINERA RAURA	
Instituciones asociadas	-	
Institución colaboradora	-	
Propósito (objetivo central)	Trabajadores de la Compañía Minera Raura STCMR, cuenta con mayores competencias para la gestión de su organización.	
Población objetivo	Trabajadores obreros operarios de Cía. Minera Raura y Contratas	
Nombre del jefe del proyecto	Andrés Eloy Del Castillo Julca	
Nombre del gestor del proyecto	Máximo Manuel Palacios Aymara	
Nombre del encargado de la supervisión	Máximo Manuel Palacios Aymara	
Fecha de inicio del proyecto	01 de marzo del 2018	
Fecha de término del proyecto	23 de febrero del 2019 (*)	
Duración del proyecto (meses)	12	
Mes de ejecución	11	
Número de entregables totales del proyecto	2	
Entregable al que corresponde la supervisión	2	
Período de referencia del entregable	01/09/2018	31/01/2019
Fecha de la visita de supervisión	15/02/2019	

(*) Oficio N° 014-2019-STCMR-FI

1.2. Presupuesto del proyecto según convenio

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	336,255.13
Sindicato Único de Trabajadores Minero-Metalúrgicos Bateas Caylloma	35,840.00
Beneficiarios	-
Presupuesto total	S/ 372,095.13



1.3. Resumen de productos del periodo del entregable

Nº	Producto	Nº	Indicador de Producto	Unidad de Medida	Meta Física	AÑO 1				
						Set	Oct	Nov	Dic	Ene
Componente 1: Capacidades de gestión organizacional fortalecidas										
P 1.1	PRODUCTO 1.1: Trabajadores del STCMR son Seleccionados									
	Indicador	1.1.1	100 potenciales beneficiarios del STCMR inscritos y registrados en el mes 2 del proyecto	Personas	100			90		
	Indicador	1.1.2	80 beneficiarios cumplen con los criterios de selección y son seleccionados para participar en el mes 3 del proyecto	Personas	80			80		
P 1.2	PRODUCTO 1.2: 80 trabajadores del STCMR fortalecen competencias y habilidades dirigenciales									
	Indicador	1.2.1	En los meses 4 a 10, inician capacitación 80 miembros del STCMR distribuidos en 2 grupos de 25 y uno de 30 participantes, inician la capacitación en los cursos de: C1. Dotación de herramientas para el proceso de preparación y evaluación de la negociación colectiva C2. Herramientas estratégicas de planificación gestión, organización, dirección, y control del Sindicato. C3. Socialización y comunicación social: Capacitación a los dirigentes sindicales en temas de comunicación efectiva, liderazgo y manejo de grupos.	Personas	80			80		
	Indicador	1.2.2	En el mes 6, 16 dirigentes del STCMR, inician la capacitación en el curso de: C4. Asociatividad y registros contables	Personas	16			16		
	Indicador	1.2.3	En el mes 10, 72 beneficiarios culminan la capacitación de los cursos impartidos y mejoran sus capacidades de gestión.	Personas	72				72	
P 1.3	PRODUCTO 1.3: Dirigentes del STCMR manejan instrumentos de gestión									
	Indicador	1.3.1	16 dirigentes manejan 3 instrumentos de gestión implementados (manual de organización y funciones, puesta en marcha de una estrategia de gestión y capacitación sobre mejores formas de personería jurídica y contabilidad) que les permiten fortalecer la toma de decisiones, entre los meses 9 y 11 del proyecto	Personas	16					16
	Indicador	1.3.2	Miembros del sindicato utilizan la página web implementada	Personas	80			80		
	Indicador	1.3.3	16 dirigentes manejan herramientas informáticas que les permiten mejorar la gestión se su organización en el mes 10	Personas	16			16		



2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

2.1. Avance porcentual del proyecto

Tipo de avance	Categorías	% Avance en relación a la meta del entregable	% Avance acumulado en relación a la meta total del proyecto
Avance Técnico	Propósito	100%	100%
	Componentes	100%	100%
	Productos	73%	79%
	Actividades	48%	40%

Tipo de avance	Categorías	% Avance en relación a la meta del entregable	% Avance acumulado en relación a la meta total del proyecto
Ejecución Financiera	FONDOEMPLEO (*)	45%	38%
	Sindicato Único de trabajadores mineros y metalúrgicos de la Compañía minera Raura (*)	53%	49%
	TOTAL	46%	39%

(*): Para el reporte de este segundo entregable, se obtuvo datos del RAM con información financiera verificada hasta el mes de diciembre 2018.

2.2. Performance del ejecutor y posibilidad de logro del proyecto

Criterio	Descripción
Gestión del proyecto	La gestión del proyecto se califica como regular. Al entregable, se logró la ejecución de dos cursos de capacitación para los agremiados del sindicato; asistiendo al curso de Socialización-Comunicación Social 72 agremiados; mientras que al curso Negociaciones Colectivas asistieron 82 agremiados. El número de agremiados que recibieron ambos cursos fueron 40. Luego de un acuerdo entre los dirigentes del Sindicato y FONDOEMPLEO el curso Herramientas de Planificación, organización, dirección y control del sindicato fue cambiado por los cursos: Desarrollo de habilidades dirigenciales y Especialización en Word y Excel aplicando ratios financieras, siendo de mayor utilidad para las funciones sindicales.
Posibilidad de logro de las metas del proyecto	La propuesta técnica implementada viene cumpliéndose de acuerdo a lo planificado. De acuerdo a lo evaluado en la visita de supervisión, el proyecto ha logrado culminar con la programación prevista en el segundo entregable, correspondiente al proceso de capacitación a excepción del curso de Excel y Word usando ratios financieros que al momento de la supervisión venía realizándose; además de la implementación de la página web.

2.3. Análisis del entregable

a) Logros

- El proyecto muestra un ritmo de avance regular; en relación al entregable se logró cumplir en 48% de actividades previstas, 100% en avance de los resultados y el 73% de productos. Asimismo, la ejecución presupuestal en relación a los montos previstos en el entregable al mes de diciembre 2018 está en el 45% del aporte de FONDOEMPLEO; debido a que, a la fecha de la supervisión, aún no se encontraba verificado los gastos del mes de enero 2018 por parte de FONDOEMPLEO; el mismo que a fines de febrero 19 una vez rendido incrementará el aporte de FONDOEMPLEO.
- En relación al total del proyecto, muestran un avance en el cumplimiento del 100% en los indicadores de propósito y resultados, mientras que productos y actividades el avance es del 79% y 40% respectivamente.

A la fecha de la supervisión, se logró la ejecución de dos cursos de capacitación para los agremiados del sindicato (Socialización-Comunicación Social y Negociaciones Colectivas), lográndose la participación de 72 y 82 agremiados respectivamente. El número de agremiados que recibieron ambos cursos fueron 40 participantes.



- 114 trabajadores lograron mejorar sus conocimientos, habilidades sociales y técnicas como resultado de las capacitaciones recibidas. Todos manifestaron sentirse satisfechos de haber recibido las capacitaciones y los logros en cuanto a nuevos conocimientos y métodos de trabajo principalmente el de nuevas formas asociativas y la aplicación de ratios financieros.

Dificultades

- Retraso en la selección de profesionales para los cursos programados en el proyecto; generándose inicialmente un malestar entre los agremiados, el mismo que fue controlado por las diversas actividades de difusión y el estado del proyecto.
- Modificación en los procedimientos de FONDOEMPLEO, respecto a las facultades del coordinador hacia el proyecto. En un inicio la convocatoria y selección estaban a cargo del equipo técnico, luego esto fue cambiado a ser manejado por el personal de logística, lo que más adelante se generó que se solicitara apoyo con la difusión de las convocatorias, toda vez que no habían postulado los profesionales suficientes al proceso.
- El proceso de convocatoria y de selección presentaron demoras en la elaboración según el TDR y firma de los contratos de capacitación con la ECAPs como SISE y demás consultorías; teniendo responsabilidades tanto FONDOEMPLEO como el Sindicato, las mismas que fueron superadas oportunamente.

3. RECOMENDACIONES

3.1. Cumplimiento de recomendaciones de anteriores visitas de supervisión

Las observaciones propuestas en la primera visita y del primer entregable, fueron cumplidas con algunas demoras en el dictado de algunos cursos y actividades como el curso de especialización de Word y Excel con ratios financieros e implementación de la página web respectivamente; razón por la que se amplió las actividades del proyecto hasta el 23 de febrero del 2019.

3.2. Recomendaciones del presente entregable

- Coordinaciones con los dirigentes del Sindicato Raura, de manera que conozcan los avances logrados con el proyecto.
- A través del Sindicato Raura, enviar a la Compañía Minera Raura la relación de los trabajadores capacitados y certificados para que los tomen en cuenta en sus procesos de promoción y así cumplir la finalidad de este proyecto.
- Implementar y culminar con las actividades de cierre, presentación de Informe Final y propuesta evaluativa sobre la transferencia de bienes del proyecto.
- Sistematizar el reporte de las contrapartidas y documentación requerida, de manera de reportar en el cuadro de las contrapartidas (RAM).
- En cuanto al coordinador Sr. Andrés Eloy Del Castillo Julca, muy gentilmente nos acompañará de manera ad honorem, el mismo que debe meritarse dicho profesional para próximas coordinaciones de proyectos con FONDOEMPLEO.



4. CONCLUSIÓN

De acuerdo al avance supervisado de los indicadores de producto y componentes programados al entregable se puede concluir que el proyecto en relación al propósito ha alcanzado el siguiente avance:

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Avance al entregable	% de avance acumulado
Número de capacitados	72	114	100%
Número de empleos generados	NA	NA	NA
Incremento de ingresos	NA	NA	NA

NA: No aplica

5. CALIFICACIÓN

El proyecto es calificado como **APROBADO**, considerando el cumplimiento de las actividades, resultados y productos, así como la gestión del proyecto.



ANEXOS

6. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

6.1. Análisis técnico y financiero del cumplimiento de productos

6.1.1. Productos comprometidos al entregable

Componente 1: Capacidades de gestión organizacional fortalecidas.

Producto 1.2 Trabajadores del STCMR fortalecen competencias y habilidades dirigenciales

N°	Indicador del producto	Unidad de Medida	Meta Total	Meta al Entregable	Reportado por la IE	Avance verificado Supervisor
1.2.1	En los meses 4 a 10, inician capacitación 80 miembros del STCMR distribuidos en 2 grupos de 25 y uno de 30 participantes, inician la capacitación en los cursos de: C1. Dotación de herramientas para el proceso de preparación y evaluación de la negociación colectiva C2. Herramientas estratégicas de planificación gestión, organización, dirección, y control del Sindicato. C3. Socialización y comunicación social: Capacitación a los dirigentes sindicales en temas de comunicación efectiva, liderazgo y manejo de grupos	Persona	80	80	72	114
Características indispensables del Producto o criterios de aceptación		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones o Comentarios	
Los participantes asisten al curso 1: Dotación de herramientas para el proceso de preparación y evaluación de la negociación colectiva		Persona	80	114	Por los procedimientos internos de FONDOEMPLEO se demoró el inicio del dictado de los cursos. Participaron solo para el curso de Negociación Colectiva 32 productores. De acuerdo a las últimas coordinaciones, el sindicato de Raura ha propuesto cambiar el curso 2 por cursos cuyas necesidades son prioritarias para sus agremiados, siendo estos los siguientes: a) Curso de especialización en Word y Excel con aplicación de Ratios Financieros y b) Taller de Desarrollo de Habilidades Dirigenciales.	
Los participantes asisten al curso 2: Herramientas estratégicas de planificación gestión, organización, dirección, y control del Sindicato.		Persona	NA	NA		
Los participantes asisten al curso 3: Socialización y comunicación social: Capacitación a los dirigentes sindicales en temas de comunicación efectiva, liderazgo y manejo de grupos.		Persona	80	114	Participaron sólo en el curso 42 agremiados. El curso fue realizado del 19 de setiembre al 05 de octubre 2018.	
Beneficiarios o Unidades evaluadas		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones	
Productores con competencias técnicas		Persona	80	114	Los trabajadores se encuentran motivados y satisfechos de los cursos recibidos.	
Participación de beneficiarios en actividades de desarrollo de capacidades referidas al producto						
Los trabajadores manifestaron que el esfuerzo realizado para mejora de sus capacidades tiene una compensación y muestran su satisfacción.						
Análisis del avance físico y presupuestal de las actividades vinculadas al producto						
Las actividades 1.2.1 Capacitación para el fortalecimiento de las competencias técnicas y/o complementarias y blandas que mejoren la empleabilidad de los trabajadores y 1.2.2 Seguimiento, monitoreo y supervisión del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación, se encuentran relacionados al cumplimiento del producto, teniendo un avance presupuestal del 39% al entregable, debido a que aún no se cancelan por los servicios de capacitación.						



N°	Indicador del producto	Unidad de Medida	Meta Total	Meta al Entregable	Reportado por la IE	Avance verificado Supervisor
1.2.2	En el mes 6, 16 dirigentes del STCMR, inician la capacitación en el curso de: Asociatividad y registros contables C4.	Personas	16	16	12	12
Características indispensables del Producto o criterios de aceptación		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones o Comentarios	
Los participantes registran asistencia a la capacitación al curso 4: Asociación y Registros contables		Persona	16	12	A la fecha de supervisión el curso se encuentra en plena ejecución, contando con la participación de 12 dirigentes. El curso se dicta en la ciudad de Lima. Es necesario mencionar que para el dictado del presente curso se unificaron dos partidas 1.2.1 y 1.3.5	
Beneficiarios o Unidades evaluadas		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones	
Trabajadores seleccionados participan del proceso de capacitación		Persona	16	12	El desarrollo del curso se había programado para los dieciséis (16) dirigentes sindicales, sin embargo, cuatro de ellos no asistieron por diversos motivos como: Evaluación médica y renovación de licencia de conducir, Vacaciones y Licencia médica principalmente.	
Participación de beneficiarios en actividades de desarrollo de capacidades referidas al producto						
Los trabajadores seleccionados manifestaron haber participado en los talleres de convocatoria y el proceso de registro. Existe motivación individual y voluntaria para ser partícipe de los cursos.						
Análisis del avance físico y presupuestal de las actividades vinculadas al producto						
Las actividades específicas para el proceso de selección están referidas a las partidas 1.2.1 Capacitación para el fortalecimiento de competencias y habilidades dirigenciales y 1.2.2 Seguimiento, monitoreo y supervisión del aprendizaje a lo largo del proceso de capacitación, logrando un avance promedio presupuestal del 39%.						

N°	Indicador del producto	Unidad de Medida	Meta Total	Meta al Entregable	Reportado por la IE	Avance verificado Supervisor
1.2.3	En el mes 10, 72 beneficiarios culminan la capacitación de los cursos impartidos y mejoran sus capacidades de gestión.	Personas	72	72	72	72
Características indispensables del Producto o criterios de aceptación		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones o Comentarios	
Los participantes tienen un nivel de asistencia del 90%		Persona	72	72	Se logró la ejecución de dos cursos de capacitación para los agremiados del sindicato (Socialización y Comunicación Social; y Negociaciones Colectivas), en la que se alcanzó la meta establecida mínima de 72 personas. Se logró la participación de 72 y 82 agremiados respectivamente. El número de agremiados que recibieron ambos cursos fueron 39 participantes.	
Los participantes aprueban satisfactoriamente las capacitaciones		Persona	72	72		
Los participantes cuentan con un certificado de la capacitación		Persona	72	72		
Beneficiarios o Unidades evaluadas		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones	
Trabajadores seleccionados participan del proceso de capacitación		Persona	72	72	-	
Participación de beneficiarios en actividades de desarrollo de capacidades referidas al producto						
Los trabajadores seleccionados manifestaron haber participado en los talleres de convocatoria y el proceso de registro. Existe motivación individual y voluntaria para ser partícipe de los cursos.						
Análisis del avance físico y presupuestal de las actividades vinculadas al producto						
Las actividades específicas para el proceso de selección están referidas a las partidas 1.2.1 Capacitación para el fortalecimiento de competencias y habilidades dirigenciales logrando un avance promedio presupuestal del 39%.						

Producto 1.3: Dirigentes del STCMR manejan instrumentos de gestión

N°	Indicador del producto	Unidad de Medida	Meta Total	Meta al Entregable	Reportado por la IE	Avance verificado Supervisor
1.3.1	16 dirigentes manejan 3 instrumentos de gestión implementados (manual de organización y funciones, puesta en marcha de una estrategia de gestión y capacitación sobre mejores formas de personería jurídica y contabilidad) que les permiten fortalecer la toma de decisiones, entre los meses 9 y 11 del proyecto	Persona	16	16	14	14
Características indispensables del Producto o criterios de aceptación		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones o Comentarios	
En el mes 10 beneficiarios cuentan con el manual de organización y funciones del STCMR que les permite identificar y delegar funciones para su quehacer organizacional		Persona	16	14	La dirigencia del Sindicato llevó a asamblea la consulta para que esta organización se formalice, con lo que determinaron que aún no era pertinente formalizarse, dado que se debe tener la opinión total de los agremiados. Es por ello que determinaron que no era aún pertinente dicha formalización. Respecto a la Ficha RUC del Sindicato; no se concretó por lo indicado en el párrafo inicial.	
En el mes 10 se implementa una estrategia de gestión		Persona	16	14		
En el mes 10 dirigentes capacitados sobre inscripción a SUNAT		Persona	16	14		
Beneficiarios o Unidades evaluadas		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones	
Trabajadores participantes en el curso		Persona	16	14	Al término del curso, permitió tomar conciencia de su entorno y les permitió desarrollar aspectos esenciales en un mundo como el de hoy y del futuro, pensamiento crítico, actitud colaborativa, manejo de destrezas, capacidad de autoevaluación y lo más importante, trabajo en equipos de alto desempeño.	
Participación de beneficiarios en actividades de desarrollo de capacidades referidas al producto						
Los participantes al curso de nuevas formas asociativas se convierten en los responsables de su propio aprendizaje, que les permitió intercambiar experiencia y opiniones, llevar a cabo procesos de reflexión sobre lo que hacen, cómo lo hacen y qué resultados lograban.						
Análisis del avance físico y presupuestal de las actividades vinculadas al producto						
Las actividades 1.3.2 Asistencia técnica a los dirigentes en el uso de herramientas informáticas que les permita poder mejorar la gestión de su organización, se encuentra vinculada directamente con el producto; lográndose un avance presupuestal es del 89%. La actividad 1.3.1 Elaboración del manual de organización y funciones del sindicato, no se realizó, teniendo un ahorro en esta partida de S/ 15,000 soles.						

N°	Indicador del producto	Unidad de Medida	Meta Total	Meta al Entregable	Reportado por la IE	Avance verificado Supervisor
1.3.2	Miembros del sindicato utilizan la página web implementada	Persona	80	80	0	0
Características indispensables del Producto o criterios de aceptación		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones o Comentarios	
80 beneficiarios mejoran sus niveles de comunicación al estar enterados de las últimas noticias del sindicato, a través de la implementación de la página web.		Persona	80	0	En el proceso de la supervisión, se encontraba en la coordinación con el proveedor.	
Beneficiarios o Unidades evaluadas		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones	
Trabajadores mejoran sus niveles de comunicación y participan de la página web		Persona	80	0	0	
Participación de beneficiarios en actividades de desarrollo de capacidades referidas al producto						
Al momento de la supervisión, la presente actividad se encontraba en proceso de la convocatoria para el desarrollo de la página web.						
Análisis del avance físico y presupuestal de las actividades vinculadas al producto						
En proceso de convocatoria.						



N°	Indicador del producto	Unidad de Medida	Meta Total	Meta al Entregable	Reportado por la IE	Avance verificado Supervisor
1.3.3	16 dirigentes manejan herramientas informáticas que les permiten mejorar la gestión de su organización en el mes 10	Persona	16	16	14	14
Características indispensables del Producto o criterios de aceptación		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones o Comentarios	
Capacitados 16 dirigentes en el mes 9 en uso de herramientas informáticas lo que les permite implementar sus bases de datos referidos al que hacer sindical.		Persona	16	14	Dirigentes capacitados en herramientas informáticas, muestran satisfacción de los conocimientos adquiridos. Dos participantes no asistieron por presentar problemas personales.	
Beneficiarios o Unidades evaluadas		Unidad de Medida	Meta al Entregable	Avance Supervisado	Observaciones	
Productores con competencias técnicas		Persona	16	14	Los trabajadores se encuentran motivados y satisfechos de los cursos recibidos.	
Participación de beneficiarios en actividades de desarrollo de capacidades referidas al producto						
Los dirigentes mostraron interés y compromiso con el curso, permitiendo fluidez en la práctica del Word y Excel.						
Análisis del avance físico y presupuestal de las actividades vinculadas al producto						
La actividad 1.3.2 Asistencia técnica a los dirigentes en el uso de herramientas informáticas que les permita poder mejorar la gestión de su organización, se encuentran relacionados al cumplimiento del producto, teniendo un avance presupuestal de 89% y un avance físico del 100%.						

6.1.2. Verificación de sustentos de gastos

Por tratarse de un proyecto ejecutado bajo la modalidad con apoyo de FONDOEMPLEO, y la ejecución presupuestal se realiza en la Oficina de FONDOEMPLEO, no se realiza la evaluación de los sustentos de gastos.

6.1.3. Resumen del avance técnico de los indicadores de productos

N°	Indicadores de productos	Unidad de medida	Meta total del proyecto	Meta en el entregable	Avance técnico al entregable según IE		Avance técnico supervisado al entregable		% Avance técnico supervisado en relación a la meta total del proyecto		
					N°	%	N°	%	N°	%	
C1	Capacidades de gestión organizacional fortalecidas										
P 1.1	Trabajadores del STCMR son Seleccionados										
1.1.1	100 potenciales beneficiarios del STCMR inscritos y registrados en el mes 2 del proyecto	Persona	100						90	90	
1.1.2	80 beneficiarios cumplen con los criterios de selección y son seleccionados para participar en el mes 3 del proyecto	Persona	80						80	100	
P 1.2	Trabajadores del STCMR fortalecen competencias y habilidades dirigenciales										
1.2.1	En los meses 4 a 10, inician capacitación 80 miembros del STCMR distribuidos en 2 grupos de 25 y uno de 30 participantes, inician la capacitación en los cursos de: C1. Dotación de herramientas para el proceso de preparación y evaluación de la negociación colectiva C2. Herramientas estratégicas de planificación gestión, organización, dirección, y control del Sindicato. C3. Socialización y comunicación social: Capacitación a los dirigentes sindicales en temas de comunicación efectiva, liderazgo y manejo de grupos	Persona	80	80	72	90	72	90	72	90	
1.2.2	En el mes 6, 16 dirigentes del STCMR, inician la capacitación en el curso de: C4. Asociatividad y registros contables	persona	16	16	12	75	12	75	12	75	
1.2.3	En el mes 10, 72 beneficiarios culminan la capacitación de los cursos impartidos y mejoran sus capacidades de gestión.	persona	72	72	72	100	72	100	72	100	
P 1.3	Dirigentes del STCMR manejan instrumentos de gestión										
1.3.4	16 dirigentes manejan 3 instrumentos de gestión implementados (manual de organización y funciones, puesta en marcha de una estrategia de gestión y	persona	16	16	14	87.5	14	87.5	14	87.5	



	capacitación sobre mejores formas de personería jurídica y contabilidad) que les permiten fortalecer la toma de decisiones, entre los meses 9 y 11 del proyecto									
1.3.2	Miembros del sindicato utilizan la página web implementada	persona	80	80	0	0	0	0	0	0
1.3.3	16 dirigentes manejan herramientas informáticas que les permiten mejorar la gestión se su organización en el mes 10	persona	16	16	14	87.5	14	87.5	14	87.5
Avance Técnico Total						73%		73%		79%

6.1.4. Resumen del avance financiero

Fuente de financiamiento	Total, según presupuesto vigente S/.	Acumulado al entregable		% de avance acumulado		Comentarios
		Programado S/.	Ejecutado S/.	En relación a lo programado al entregable %	En relación al total según presupuesto vigente %	
FONDOEMPLEO	336,255.13	282,517.27	126,471.65	45%	38%	Bajo avance de ejecución, debido a que el corte presupuestal se ha realizado al mes de diciembre 18, además los pagos por los cursos de capacitación realizados aún están en el proceso de capacitación y otros en el proceso de cancelación.
SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA COMPAÑIA MINERA RAURA	35,840.00	33,240	17,740	53%	49%	Existencia de varias partidas que no se aplicaron al proyecto como por ejemplo el alquiler de la oficina del proyecto que solo fue pagado en junio y julio del 2018, además de servicios básicos de oficina que no están pagando, presupuestaron el equipamiento para la gestión del proyecto por 3440 (laptop, equipo de sonido y proyector multimedia) que no se está reportando; el reporte valorizado de alquileres para la capacitación por 7,500 y la difusión del proyecto por S/ 1800 que no fue reportado.
TOTAL	372,095.13	315,757.27	144,211.61	45.67%	38.75%	

(*) Al mes de diciembre 2018

6.2. Resumen del avance de los indicadores de los componentes

N°	Indicadores de componente	Unidad de medida	Meta total del proyecto	Meta en el entregable	Avance técnico al entregable según IE		Avance técnico supervisado al entregable		% Avance técnico supervisado en relación a la meta total del proyecto	
					N°	%	N°	%	N°	%
I C 1: Capacidades de gestión organizacional fortalecidas										
1.1	Al finalizar el proyecto 72 miembros del STCMR cuentan con capacidades de gestión y organización fortalecidas	Persona	72	72	72	100	72	100	72	100
1.2	Al finalizar el proyecto 72 miembros del STCMR culminan la capacitación	Persona	72	72	72	100	72	100	72	100
Avance Técnico Total						100		100		100

6.3. Resumen del avance de los indicadores de propósito

N°	Indicadores de propósito	Unidad de medida	Meta total del proyecto	Meta en el entregable	Avance técnico al entregable según IE		Avance técnico supervisado al entregable		% Avance técnico supervisado en relación a la meta total del proyecto	
					N°	%	N°	%	N°	%
Propósito: El Sindicato de Trabajadores Compañía Minera Raura cuentan con mayores competencias para la gestión de su organización										
1.1	Al final del proyecto 72 trabajadores cuentan con competencias para la gestión eficaz de su organización a través de la mejora de sus capacidades de gestión	Persona	72	72	72	100	72	100	72	100
Avance Técnico Total						100		100		100

6.4. Gestión del proyecto

Aspectos a Evaluar	Criterios a considerar	Mala	Regular	Buena	Comentario
Gestión Documentaria y Sustentos	La participación de los beneficiarios en las actividades del proyecto es registrada adecuadamente en el cuadro de beneficiarios.		X		La institución ejecutora tiene un registro de la participación en el cuadro de beneficiarios. Sin embargo, falta ordenar de acuerdo a su participación en los eventos de capacitación.
	Los medios de verificación y la información del proyecto deben estar disponibles y actualizados.		X		Se encontró todos los registros y medios de verificación solicitados; sin embargo, debe actualizarse la información de los indicadores de Propósito, Resultados, Productos y Actividades del Reporte de Avance mensual (RAM).
	Consistencia de los gastos con la ejecución técnica y financiera.			X	Existe correlación entre los gastos y la ejecución de actividades. Sin embargo, el atraso de la ejecución física se debe a la realización de los cursos de capacitación.
	Correspondencia entre el sustento de gastos seleccionados con los medios de verificación y/o de la implementación de los gastos (entrega de los bienes y servicios u otros).			X	Los gastos del proyecto se consideran adecuadas porque cumple con los procesos administrativos y la entrega bienes y servicios.
Gestión de los Beneficiarios	Los beneficiarios reconocen los servicios prestados por el equipo técnico del proyecto.			X	Los beneficiarios reconocen que las capacitaciones y asistencias técnicas están ayudando a mejorar su actividad.
	Los beneficiarios identifican a FONDOEMPLEO como financiador del proyecto.			X	Los beneficiarios reconocen a FONDOEMPLEO como institución que financia el proyecto.
Gestión del Equipo Técnico	El jefe del proyecto cuenta con capacidades técnicas, de gestión y liderazgo para el desarrollo del proyecto.			X	El jefe del proyecto cuenta con conocimiento y liderazgo, sin embargo, debe tener una mayor coordinación con los dirigentes del Sindicato Bateas; informando constantemente sobre los logros del proyecto.
	El equipo técnico tiene capacidad logística para atender a los beneficiarios en el ámbito de ejecución del proyecto.				No Corresponde
	El equipo técnico conoce el proyecto, los instrumentos de gestión de FONDOEMPLEO y sus funciones.				No Corresponde

Aspectos a Evaluar	Criterios a considerar	Mala	Regular	Buena	Comentario
Gestión Institución Ejecutora	La Institución Ejecutora realiza los procesos de manera eficiente y en el tiempo oportuno (entrega de informes, solicitudes de aprobación, pagos, entre otros).			X	Los informes mensuales y del entregable se reportan después del plazo establecido por FONDOEMPLEO.
	La Institución Ejecutora apoya y facilita al equipo técnico para una adecuada gestión del proyecto.			X	Presenta acercamiento y coordinación con los dirigentes del Sindicato.
	La comunicación y coordinación entre la Institución Ejecutora, el equipo técnico y FONDOEMPLEO es fluida y oportuna.			X	Existe coordinación entre las partes involucradas en la ejecución del proyecto.
Conclusión	La gestión del proyecto se califica como regular debido a que las observaciones encontradas son posibles de ser levantadas en un periodo corto de tiempo, sin correr el riesgo para el cumplimiento de los objetivos propuestos en el proyecto.				

6.5. Posibilidad de cumplimiento de los objetivos del proyecto

6.5.1. Análisis de riesgos

Comentario
Al segundo entregable y último del proyecto, no existen riesgos que dificultan el accionar del proyecto. En la medida que se vienen cumpliendo con el cronograma de las capacitaciones programadas, las metas de atención del proyecto se encontraban aseguradas. Los trabajadores beneficiarios que participaron de las capacitaciones fueron seleccionados de la mejor manera.

6.5.2. Sostenibilidad de la propuesta de intervención

Criterios a considerar	Mala	Regular	Buena	Comentario
Sostenibilidad ambiental				No aplica, para un curso de fortalecimiento institucional.
Sostenibilidad social		X		Se requiere reforzar la labor de fortalecimiento directiva del Sindicato de tal manera que tengan una visión de mejora de las capacidades de sus asociados y contratados. Buscar un acercamiento con sus socios y contratados para apoyar en los eventos de capacitación.
Sostenibilidad económica			X	La perspectiva económica de los trabajadores y sus dirigentes se ve fortalecida por la mejora de sus capacidades en el trabajo con la compañía minera.



6.6. Relación de actividades realizadas

Día	Lugar	Actividades
15/02/19	Lima	Revisión de los indicadores del Marco Lógico del proyecto a (Propósito, Resultados, Productos y Actividades). Se evaluó el nivel alcanzado al entregable. Asimismo, se verificó los indicadores del Reporte de Avance Mensual (RAM), el cuadro de beneficiarios, así como la evaluación de las principales actividades de capacitación, para luego brindar las recomendaciones para la mejora de los indicadores. Sistematización de los resultados de la visita. Reunión con los dirigentes del sindicato.

6.7. Relación de personas entrevistadas

Debido a la naturaleza de los productos del presente entregable, la herramienta utilizada para levantar la información fue la entrevista individual, aprovechando las capacitaciones de los agremiados en la ciudad de Lima; participando las siguientes personas:

N°	Apellido Paterno	Apellido Materno	Nombres
1	Gamarra	Dávila	Clifor
2	Paucar	Sánchez	Reynaldo
3	Vara	Toledo	Yojham
4	Javier	Obregón	Manuel
5	Márquez	Pérez	Freddy
6	Millones	Rivalles	Guillermo
7	Venegas	Bustamante	Juan Pablo
8	Del Castillo	Julca	Andrés



6.8. Archivo fotográfico

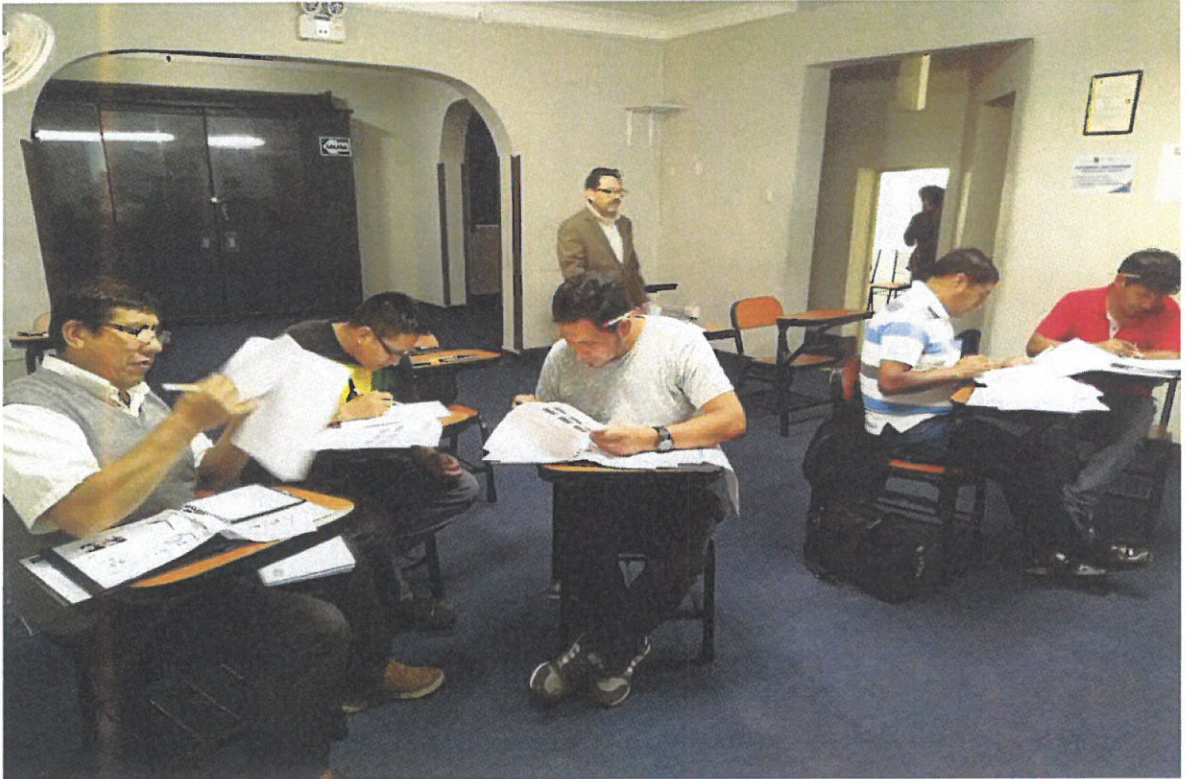


Foto 1: Curso de capacitación Nuevas Formas de Asociación y Personería Jurídica a los Dirigentes del Sindicato



Foto 2: Visita de supervisión al curso de capacitación Nuevas Formas de Asociación y Personería Jurídica





Fotos 3: Visita de supervisión al Curso de Capacitación Word y Excel utilizando Ratios Financieros.

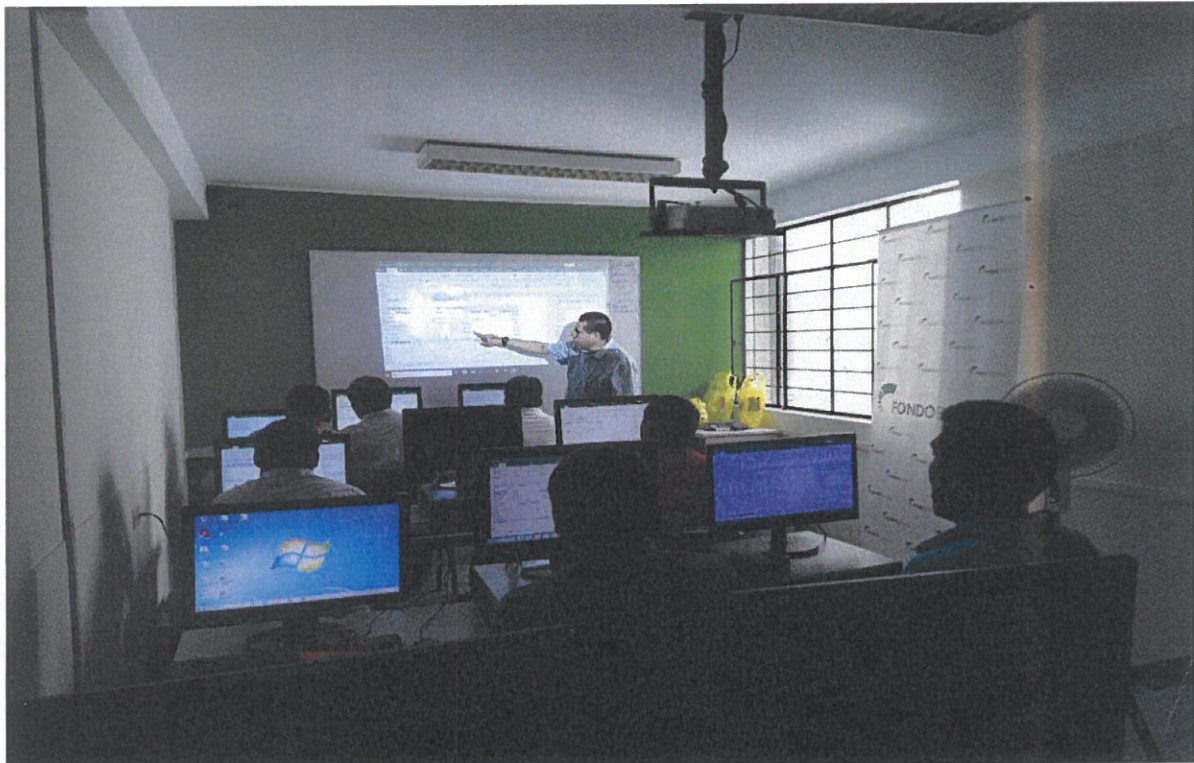


Foto 4: Curso de Capacitación Word y Excel utilizando Ratios Financieros





Foto 5: Agremiados del Sindicato Raura, luego del curso de Capacitación en Negociación Colectiva en el Centro Minero



Fotos 6: Agremiados organizados por turnos participan de la capacitación Negociación Colectiva





Foto 7: Agremiados del Sindicato luego de participar del curso de Habilidades Blandas y Dirigenciales



Foto 8: Prácticas y dinámicas como parte del curso de Habilidades Blandas y Dirigenciales

